

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «КРИСТАЛЛИК» ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИ-
ТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО – РЕЧЕ-
ВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»
ГОРОДА ИГАРКИ

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива Про-
токол № 1
От «28» августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о.Заведующий ДООУ «Детский сад «Кри-
сталлик» общеразвивающего вида с приори-
тетным осуществлением
деятельности по познавательно –
речевому направлению развития де-
тей» города Игарки


Ю.В.Гамова /Ю.В.Гамова/
Приказ № 04.01-16-22
от «28» августа 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

работникам
Муниципального казенного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Кристаллик»
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно – речевому
направлению развития детей» города Игарки

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального казённого бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кристаллик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому направлению развития детей» города Игарки (далее - Положение) разработано в соответствии:

- со ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации,
- Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее - учреждения) по виду экономической деятельности «Образование»;
- решением Туруханского районного Совета депутатов от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими»,
- Положением об оплате труда работников ДООУ «Детский сад «Кристаллик» г.Игарки от 01.09.2025г.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального казённого бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кристаллик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому направлению развития детей» города Игарки (далее ДООУ), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ДООУ.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы работниками ДООУ;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда работников ДООУ.

1.4. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев качества и результативности работы.

1.5. Данное Положение действует до принятия нового.

1.6. Размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера формируется на основании Положения об оплате труда работников ДООУ и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДООУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию педагогических работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.8. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по критериям результативности и качества труда работникам ДООУ, включая внешних и внутренних совместителей.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.2. Работникам Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- выплаты за качество выполняемых работ
- выплаты по итогам работы
- персональные выплаты

2.3. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с Приложением № 3 и 3.1 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кристаллик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» города Игарки от 01.09.2025г.

2.4. При выплатах по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ДООУ;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;
- повышение квалификационного уровня;
- повышение профессионального уровня;

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтom объектов.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кристаллик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» города Игарки от 01.09.2025г.

Выплаты по итогам работы осуществляются на одну занимаемую штатную единицу, при внутреннем совместительстве на основную занимаемую должность. Выплаты по итогам года на внешних совместителей не распространяются.

2.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного Красноярском крае, региональной выплаты.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам Учреждения устанавливается в соответствии с Приложением № 2 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кристаллик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» города Игарки от 19.12.2014г.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Персональные выплаты устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно и отражаются в таблице рабочего времени.

3.2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за важность, интенсивность и качество труда и выплат по итогам года работникам устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в порядке, предусмотренном п.9, п.10, п.11 Приложения 2 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Кристаллик» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» города Игарки от 01.09.2025г.

3.3. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего ДООУ. Комиссия устанавливает следующие выплаты стимулирующего характера:

- за важность, интенсивность и качество труда
- по итогам года

3.4. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников ДООУ в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.5. Заведующий ДООУ создает и подписывает приказ об оплате стимулирующих выплат, на основании протокола заседания Комиссии в установленной сумме фонда оплаты для стимулирующих выплат. Заведующий самостоятельно не может корректировать установление стимулирующих выплат, но несет ответственность за освоение средств, выделенных на оплату труда работников ДООУ, в установленной сумме фонда оплаты для стимулирующих выплат.

3.6. Состав Комиссии утверждается, реорганизуется и ликвидируется приказом заведующего ДООУ.

3.7. Состав Комиссии, механизм проведения оценки результативности и качества труда работников определяется на Общем собрании коллектива.

3.8. Комиссия формируется из лиц, которые заинтересованы принять участие в деятельности комиссии. Количественный состав комиссии - не менее 3 человек, председатель и члены Комиссии.

3.9. Члены комиссии представляют интересы работников ДООУ, согласно специфики работы всех категорий сотрудников (кроме Заведующего). В своей работе руководствуется ТК РФ, Положением об оплате труда работников ДООУ, настоящим Положением, Правилами внутреннего распорядка ДООУ и другими локальными актами ДООУ.

3.10. В случае недостаточного финансирования фонда оплаты труда для стимулирующих выплат Комиссия вправе возместить работникам ДООУ оплату критериев оценки результативности и качества труда за время отсутствия (недостаточности) финансирования фонда оплаты труда стимулирующих выплат в последующие периоды.

3.11. Работа Комиссии регулируется Положением о Комиссии по распределению стимулирующих выплат в ДООУ.

3.12. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу заведующему детским садом за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливаются приказом органа Управления образования (Учредителем) с учетом оценки деятельности учреждения и личного вклада в развитие системы образования.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат

4.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава ДООУ наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев оценки результативности и качества труда.