

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	12 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253 ¹
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883
4 квалификационный уровень	18 705

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 476

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	15 742

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17 567
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3	за работу в общеобразовательных учреждениях для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: в следственных изоляторах, исправительно-трудовых учреждениях, лечебно-трудовых учреждениях и их предприятиях, обслуживающих осужденных; в общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов ¹	40 % 47 %
4	за классное руководство, кураторство ²	2 700 рублей
5	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы ³	

5.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5 000 рублей
5.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	10 000 рублей
5.4	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей
6	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
7	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: учителям русского языка, литературы учителям математики учителям начальных классов учителям физики, химии, иностранного языка учителям истории, биологии и географии преподавателям профессиональных образовательных учреждений	за 1 час: 130 рублей 105 рублей 105 рублей 50 рублей 25 рублей 80 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	2 500 рублей
9	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 500 рублей

-----,

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного

врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников ДОУ «Детский сад «Кристаллик» г.Игарки

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее – Порядок, Министерство), регулируют отношения, возникающие между краевыми государственными бюджетными и казенными учреждениями, подведомственными министерству образования Красноярского края (далее - Учреждения), и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, за работу в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, за работу на северных территориях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с *приложением № 3.1* к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 1, 3 к Положению об оплате труда.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к Положению об оплате труда.

Данная персональная выплата устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работников Учреждений при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

6.2. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края Учреждениях, в возрасте до 40 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии с решениями Туруханского районного Совета депутатов Красноярского края от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты

труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими», от 02.02.2023 № 15-239 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории Туруханского района и работающих в организациях, финансируемых из бюджета района». Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$Пув = Отп_{пн1} - Отп_{пн2}, (2)$$

где:

Пув - размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- Повышение квалификационного уровня
- Повышение профессионального уровня
- Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда
- Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения
- Достижение высоких результатов в работе за определенный период
- Участие в инновационной деятельности
- Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий
- Участие в организации мероприятий;

- Результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях.

При установлении выплат по итогам работы могут учитываться как одно, так и несколько оснований, указанных в настоящем пункте.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 5 к Положению об оплате труда.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты конкретному работнику Учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i, (3)$$

где:

C - размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров выплат стимулирующего характера на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i, (4)$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}, (5)$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете

(плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

Критерии оценки результативности и качества труда для установления выплат стимулирующего характера работникам ДОУ «Детский сад «Кристаллик» г.Игарки

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Младший воспитатель	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		лы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор				
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					Со-труд-ник	Ко-миссия
	Помощь в организации работы с детьми с особыми потребностями здоровья	Оказание помощи педагогам в осуществлении работы с детьми с особыми потребностями здоровья	Наличие и осуществление работы	4	Ежемесячно		
	Адаптационный период (ранний возраст)	Оказание помощи педагогам в период адаптации детей	Наличие и осуществление работы	4	По факту		
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.) Протокол заседания комиссий	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расслед-ия, бракеражная и т.п.)		2			
		Секретарство на заседаниях, педсов-ах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«РЗО»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть и т.п.)	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
		Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов, атрибутов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 10 до 20 до 10 до 10	По факту		
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/ оформление зала, участие в акции	Наличие выставки/стенда.участие в акции	2/2	По факту		
		Осуществление перехода из одной возрастной группы в другую (группы сада)	Организация и переход из одной возрастной группы в другую	Наличие	10	По факту	
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки) Отсутствие замечаний	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц					
	Участие в конкурсной деятельности	Подготовка детей к смотрам, конкурсам, соревнованиям и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
		Участие сотрудника в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
		Итого:					

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Заведующий хозяйством	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор			Сотрудник	Комиссия
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.)	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расслед-ия, бракеражная и т.п.)	Протокол заседания комиссий	2			
		Секретарство на заседаниях, педсов-ах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	2	Ежемесячно		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«РЗО»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть и т.п.)	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов	210	Ежемесячно		
		Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов, атрибутов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 10 до 20 до 10 до 10	По факту		
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/ оформление зала, участие в акции	Наличие выставки/стенда.участие в акции	2/2	По факту		
		Погрузочно-разгрузочные работы	Выполнение грузо-погрузочных работ	до 10	Ежемесячно		
	Оперативность в решении поставленных задач	Выполнение работ, обеспечивающих сезонное обслуживание здания, сооружения, оборудования и механизмов	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	4	Ежемесячно		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки)	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний	4	Ежемесячно		
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Специалист по кадрам	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор			сотрудник	комиссия
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					сотрудник	комиссия
	Выполнение должностных обязанностей	Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний	до 8	Ежемесячно		
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.)	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расследования, бракеражная и т.п.)	Протокол заседания комиссий	2			
		Секретарство на заседаниях, педсов-ах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Соблюдение законодательства, обработка и предоставление информации	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	Отсутствие замечаний администрации	4	Ежемесячно		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«РЗО»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защиту и т.п.)	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
		Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов, атрибутов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 10 до 20 до 10 до 10	По факту		
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/ оформление зала, участие в акции	Наличие выставки/стенда.участие в акции	2/2	По факту		
		Выплаты за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами (ПФ, военкомат, бюро занятости и т.д.)	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	4	Ежемесячно		
	Работа с входящей корреспонденцией	Своевременная подготовка ответов	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	4	Ежемесячно		
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	До 4	Ежемесячно		
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Кладовщик	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор				
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					сотрудник	комис- сия
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДООУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.)	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расследования, бракеражная и т.п.)	Протокол заседания комиссий	2			
		Секретарство на заседаниях, педсов-ах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
		Соблюдение законодательства, обработка и предоставление информации	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	Отсутствие замечаний администрации	2	Ежемесячно	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«РЗО»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защи-ть и т.п.)	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДООУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
		Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДООУ Пошив костюмов, атрибутов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний администрации ДООУ	до 10 до 20 до 10 до 10	По факту		
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/ оформление зала, участие в акции	Наличие выставки/стенда.участие в акции	2/2	По факту		
		Выплаты за качество выполняемых работ					
	Работа с отчетной документацией	Своевременная подготовка отчетов	Отсутствие замечаний администрации ДООУ	2	Ежемесячно		
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	Отсутствие замечаний администрации ДООУ	До 4	Ежемесячно		
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки) Отсутствие замечаний	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц					
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Рабочий по КО и РЗ Дворник	Критерии оценки эффективности и качества дея- тельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор				
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					сотруд- ник	комис- сия
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комис- сиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.) Протокол заседания комиссий	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расслед-ия, бракеражная и т.п.)		2			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«РЗО»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: Сан- Пин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть и т.п.)	Отсутствие замечаний и предписаний заведую- щего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
		Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 10 до 20 до 10 до 10	По факту		
		Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Выполнение грузо-погрузочных работ	до 10		
	Оперативность в решении поставленных задач	Выполнение работ, обеспечивающих сезонное обслужи- вание здания, сооружения, оборудования и механизмов	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	4	Ежемесячно		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Выполнение должностных обязанностей	Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний	до 8	Ежемесячно		
Итого:							

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Повар Подсобный ра- бочий	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор				
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					сотрудник	комис- сия
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.)	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расслед- ия, бракеражная и т.п.)	Протокол заседания комиссий	2			
		Секретарство на заседаниях, педсов-ах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«РЗО»	Выполнение функционала, не связанного с основными долж- ностными обязанностями (ответственность за: СанПин, пита- ние, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть и т.п.)	Отсутствие замечаний и предписаний заведу- ющего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
		Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов, атрибутов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 10 до 20 до 10 до 10	По факту		
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/ оформление зала, уча- стие в акции	Наличие выставки/стенда.участие в акции	2/2	По факту		
		Выплаты за качество выполняемых работ					
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки)	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний				
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Уборщик сл.пом. Кастелянша Машинист по стирке белья Сторож	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор				
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					сотрудник	комис- сия
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.)	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расслед- ия, бракеражная и т.п.)	Протокол заседания комиссий	2			
		Секретарство на заседаниях, педсов-ах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«РЗО»	Выполнение функционала, не связанного с основными долж- ностными обязанностями (ответственность за: СанПин, пита- ние, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть и т.п.)	Отсутствие замечаний и предписаний заведу- ющего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
		Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов, атрибутов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 10 до 20 до 10 до 10	По факту		
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/ оформлнение зала, уча- стие в акции	Наличие выставки/стенда.участие в акции	2/2	По факту		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки)	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний				
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Старший воспитатель	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор			сотруд-ник	комис-сия
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки)	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний				
	Подготовка сводного анализа диагн-ского обследования детей по группам	Составление сводной таблицы	Наличие	2	В начале и конце учебного года		
	Определение необходимой ОП с учетом индивидуальных особенностей ребенка	Участие в деятельности ПМПк	Протокол заседания ПМПк	4	По факту		
		Секретарство на консилиуме	Оформленный протокол	4			
	Повышение статуса ДОУ	Взаимодействие со СМИ, организациями-партнерами	Печатные публикации, видеосюжеты по ТВ, совместные мероприятия с организациями-партнерами, экскурсии	4	По факту		
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.) Протокол заседания комиссий	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расслед-ия, бракеражная и т.п.)		2			
		Секретарство на заседаниях, комиссиях, педсоветах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Осуществление наставнической деятельности	Наличие программы, проведение мероприятий	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 6	По факту		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«Расширение зоны обслуживания»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: Сан-Пин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть., мед.кабинет)	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
			Аттестационное цикличное объединение	Протокол АЦО	4	Ежемесячно	
		Написание сценария	Отсутствие замечаний заведующего ДОУ	2	По факту		
		Исполнение роли ведущего и персонажей		до 10			
		Ремонтные работы в ДОУ		до 20			
		Пошив костюмов, создание атрибутов		до 10			
		Участие в субботниках, озеленении		до 10			
	Образовательная деятельность за рамками тематического планирования	Организация кружковой работы, объединения	Реализация плана работы	4	По факту		
		Организация работы проектов, мини-музеев	Реализация мероприятий, отчет	4			
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/оформление зала.участие в акции.	Наличие выставки/стенда, участие в акции	2/2			
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Достижения детей	Участие детей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
	Высокий уровень педагогического мастерства	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Воспитатель	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор			сотруд-ник	комис-сия
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки) Отсутствие замечаний	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц					
	Работа в разновозрастной группе (официальный статус группы)	Наличие детей двух возрастов	Осуществление воспитательно-образовательной работы по двум ОП	4	Ежемесячно в учеб. год		
	Диагностика усвоения детьми ОП ДОУ	Проведение педагог-ской диагностики детей	Диагностические карты	2	В начале и конце учебного года		
	Определение необходимой ОП с учетом индивидуальных особенностей ребенка	Участие в деятельности ПМПк	Протокол заседания ПМПк	4	По факту		
		Секретарство на консилиуме	Оформленный протокол	4			
	Повышение статуса ДОУ	Взаимодействие со СМИ, организациями-партнерами	Печатные публикации, видеосюжеты по ТВ, совместные мероприятия с организациями-партнерами, экскурсии	4	По факту		
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.) Протокол заседания комиссий Каждый оформленный протокол	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расслед-ия, бракеражная и т.п.)		2			
		Секретарство на заседаниях, комиссиях, педсоветах, ОСТК		4			
		Осуществление наставнической деятельности		Наличие программы, проведение мероприятий			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«Расширение зоны обслуживания»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть., мед.кабинет) Аттестационное цикличное объединение Написание сценария Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов, создание атрибутов Участие в субботниках, озеленении	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
			Протокол АЦО	4	Ежемесячно		
			Отсутствие замечаний заведующего ДОУ	2	По факту		
				до 10			
				до 20			
				до 10			
				до 10			
	Образовательная деятельность за рамками тематического планирования	Организация кружковой работы, объединения	Реализация плана работы	4	По факту		
		Организация работы проектов, мини-музеев	Реализация мероприятий, отчет	4			
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/оформление зала.участие в акции.	Наличие выставки/стенда, участие в акции	2/2			
	Смена групповых ячеек в соответствии с ПБ	Осуществление переезда	Переезд	10	По факту		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Достижения детей	Участие детей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
	Высокий уровень педагогического мастерства	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Педагог-психолог Учитель-логопед	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор				
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					сотруд-ник	комис-сия
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки) Отсутствие замечаний	до 8	Ежемесячно		
	Диагностика	Проведение диагностики детей	Диагностические карты	2	В начале и конце учебного года		
	Определение необходимой ОП с учетом индивидуальных особенностей ребенка	Участие в деятельности ПМПк	Протокол заседания ПМПк	4	По факту		
		Секретарство на консилиуме	Оформленный протокол	4			
	Повышение статуса ДОУ	Взаимодействие со СМИ, организациями-партнерами	Печатные публикации, видеосюжеты по ТВ, совместные мероприятия с организациями-партнерами, экскурсии	4	По факту		
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.) Протокол заседания комиссий	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расследования, бракеражная и т.п.)		2			
		Секретарство на заседаниях, комиссиях, педсоветах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Осуществление наставнической деятельности	Наличие программы, проведение мероприятий	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 6	По факту		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«Расширение зоны обслуживания»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть., мед.кабинет) Участие в деятельности районной ПМПК Осуществление функций секретаря Написание сценария Исполнение роли ведущего и персонажей Ремонтные работы в ДОУ Пошив костюмов, создание атрибутов Участие в субботниках, озеленении Консультативная работа с педагогами и родителями	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
			Наличие протокола ПМПК	4	По факту		
			Осуществление вспомогательной деятельности	4			
			Отсутствие замечаний заведующего ДОУ	2	По факту		
				до 10			
				до 20			
				до 10			
				до 10			
				2			
	Образовательная деятельность за рамками тематического планирования	Организация кружковой работы, объединения	Реализация плана работы	4	По факту		
		Организация работы проектов, мини-музеев	Реализация мероприятий, отчет	4			
		Организация общешкольной выставки/стенда/оформление зала, участие в акции.	Наличие выставки/стенда, участие в акции	2/2			
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Достижения детей	Участие детей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
	Высокий уровень педагогического мастерства	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
Итого:							

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Музыкальный руководитель	Критерии оценки эффективности и каче- ства деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка	
		наименование	индикатор			сотруд- ник	комис- сия
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспо- требнадзор (по результатам проверки)	до 8	Ежемесячно		
		Отзыв администрации и ответственных лиц	Отсутствие замечаний				
	Диагностика усвоения детьми ОП ДОУ в области «Художественно-эстетическое разви- тие»	Проведение диагностики детей	Диагностические карты	2	В начале и конце учебного года		
	Определение необходимой ОП с учетом ин- дивидуальных особенностей ребенка	Участие в деятельности ПМПк	Протокол заседания ПМПк	4	По факту		
		Секретарство на консилиуме	Оформленный протокол	4			
	Повышение статуса ДОУ	Взаимодействие со СМИ, организациями-партнерами	Печатные публикации, видеосюжеты по ТВ, совмест- ные мероприятия с организациями-партнерами, экс- курсии	4	По факту		
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструк- ции и т.п.)	4	По факту		
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные рас- след-ия, бракеражная и т.п.)	Протокол заседания комиссий	2			
		Секретарство на заседаниях, комиссиях, педсоветах, ОСТК	Каждый оформленный протокол	4			
	Осуществление наставнической деятельности	Наличие программы, проведение мероприятий	Отсутствие замечаний администрации ДОУ	до 6	По факту		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	«Расширение зоны обслуживания»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть., мед.кабинет)	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов	10	Ежемесячно		
		Написание сценария	Отсутствие замечаний заведующего ДОУ	2	По факту		
		Исполнение роли ведущего и персонажей		до 10			
		Ремонтные работы в ДОУ		до 20			
		Пошив костюмов, создание атрибутов		до 10			
		Участие в субботниках, озеленении		до 10			
		Консультативная работа с педагогами и родителями		2			
	Образовательная деятельность за рамками тематического планирования	Организация кружковой работы, объединения	Реализация плана работы	4	По факту		
		Организация работы проектов, мини-музеев	Реализация мероприятий, отчет	4			
		Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/оформление за- ла.участие в акции.	Наличие выставки\стенда, участие в акции	2/2			
	Смена рабочего помещения	Осуществление переезда	Переезд	8			
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Достижения детей	Участие детей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкур- се)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
	Высокий уровень педагогического мастерства	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкур- се)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту		
	Итого:						

Оценочный лист за _____ 20__ г.

Инструктор по физич.культ.	Критерии оценки эффективности и качества деятельности работника	Условия		Баллы	Периодичность	Оценка		
		наименование	индикатор			сотруд-ник	комис-сия	
ФИО СТАВКА	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	Выполнение должностных обязанностей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Федеральной службы Роспотребнадзор (по результатам проверки) Отсутствие замечаний	до 8	Ежемесячно			
		Отзыв администрации и ответственных лиц						
	Диагностика усвоения детьми ОП ДОУ в области «Физическое развитие»	Проведение диагностики детей	Диагностические карты	2	В начале и конце учебного года			
	Определение необходимой ОП с учетом индивидуальных особенностей ребенка	Участие в деятельности ПМПк	Протокол заседания ПМПк	4	По факту			
		Секретарство на консилиуме	Оформленный протокол	4				
	Повышение статуса ДОУ	Взаимодействие со СМИ, организациями-партнерами	Печатные публикации, видеосюжеты по ТВ, совместные мероприятия с организациями-партнерами, экскурсии	4	По факту			
	Работа в экспертной (рабочей) группе ДОУ, в комиссиях	Заседания рабочих групп	Разработанные документы (локальные акты, инструкции и т.п.) Протокол заседания комиссий Каждый оформленный протокол	4	По факту			
		Заседания комиссий (семьи группы риска, служебные расследования, бракеражная и т.п.)		2				
		Секретарство на заседаниях, комиссиях, педсоветах, ОСТК		4				
		Осуществление наставнической деятельности		Наличие программы, проведение мероприятий				Отсутствие замечаний администрации ДОУ
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
	«Расширение зоны обслуживания»	Выполнение функционала, не связанного с основными должностными обязанностями (ответственность за: СанПин, питание, сайт, ТБ, ППБ и антитер-ую защ-ть., мед.кабинет)	Отсутствие замечаний и предписаний заведующего ДОУ и надзорных органов Отсутствие замечаний заведующего ДОУ	10	Ежемесячно			
				2				По факту
				до 10				
				до 20				
				до 10				
				до 10				
				2				
				Образовательная деятельность за рамками тематического планирования				
	Организация работы проектов, мини-музеев	Реализация мероприятий, отчет	4					
	Орг-ия общесад-ой выставки/ стенда/оформление зала.участие в акции.	Наличие выставки/стенда, участие в акции	2/2					
	Смена рабочего помещения	Осуществление переезда	Переезд		8			
	Выплаты за качество выполняемых работ							
	Достижения детей	Участие детей в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту			
	Высокий уровень педагогического мастерства	Участие педагога в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п. разного уровня (не более 2-ух конкурсов или 2-ух номинаций в одном конкурсе)	Наличие поощрения за: - участие - очное - за каждое призовое место	2 +2 +1	По факту			
	Итого:							

**Размер
персональных выплат работникам краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных
министерству образования Красноярского края**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) ⁵	5 000 рублей

5	за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
6	за работу в сельской местности	15 %
7	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	 2 500 рублей 1 500 рублей

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<4> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<5> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		число баллов
	наименование	индикатор	
Повышение квалификационного уровня	Прохождение аттестации на квалификационную категорию	Приказ о присвоении квалификационной категории	15
Повышение профессионального уровня	Курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка	Документ об обучении	4 (каждое ПК/ПП)
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	2
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	4
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	8
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	2
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	4
Участие в организации мероприятий	Наличие мероприятий	участие	4
Результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях.	Участие в конкурсах воспитанников ДОУ	наличие призовых мест за участие в конкурсах	6

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1	Дошкольные образовательные учреждения	1,5		
2	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,1	2,8
3	Профессиональные образовательные учреждения	5,0	4,9	4,3
4	Учреждения дополнительного образования	4,2	2,6	
5	Учреждения дополнительного профессионального образования	3,6	2,3	2,2
6	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)	4,1	2,9	2,4
7	Прочие учреждения образования	3,2	2,9	2,7
7.1	Учреждения культуры	2,7	2,5	2,6
7.2	Центры питания	4,6	4,6	4,6

Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3 (включительно)	10 %
	свыше 3	20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	1 750 рублей
3	За работу в закрытых административно-территориальных образованиях	10 %
4	За работу в сельской местности	15 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям и главным бухгалтерам краевых
государственных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству образования
Красноярского края**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	75 % 50 % 35 % 20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	50 % 40 % 30 % 20 %
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20%
Результаты итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию	20%

**Объемные показатели для отнесения учреждения по сопровождению
деятельности министерства образования Красноярского края
(далее – учреждение) к группам по оплате
труда руководителей учреждений**

Показатели	Группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Для определения объема деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие филиалов на территории Красноярского края	за каждый филиал	25
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
3	Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году	за каждую единицу	0,01, но не более 200
4	Количество краевых государственных образовательных учреждений, в отношении которых проведен мониторинг содержания зданий и сооружений, закрепленных на праве оперативного управления за краевыми государственными учреждениями, путем проведения осмотров их технического состояния	за каждое учреждение	10
5	Наличие автотранспортных средств в учреждении	за каждую единицу	1